

# FAIS LE CHOIX DE L'APPRENTISSAGE POUR TE FORMER.



**LA CONSTRUCTION,  
C'EST PLUS DE 30 MÉTIERS PASSIONNANTS.**



Une campagne organisée par le CCCA-BTP,  
mobilisé avec les professionnels de la construction.

**LA  
CONSTRUCTION**  
*Demain s'invente  
avec nous*

# LA CONSTRUCTION, DES MÉTIERS POUR TOUTES LES ENVIES !

## DANS LA CONSTRUCTION, TU POURRAS TRAVAILLER :

## BÂTIMENT TRAVAUX PUBLICS

### PLUS DE 30 MÉTIERS :

- ➡ **DANS DES ENTREPRISES AUX ACTIVITÉS DIVERSES**
- ➡ **DANS UNE PETITE OU UNE GRANDE ENTREPRISE**
- ➡ **EN PLEIN AIR OU EN INTÉRIEUR**
- ➡ **ÊTRE CHEF D'ENTREPRISE OU SALARIÉ !**
- ➡ **POUR TOUS LES GOÛTS**, selon tes aspirations, tu peux construire des routes, des immeubles, des maisons, des ouvrages d'art, rénover des bâtiments, conduire des engins de chantier, t'occuper des finitions dans un logement, etc.
- ➡ **TECHNIQUES**, qui font appel au sens de l'organisation et à l'esprit d'analyse.
- ➡ **INNOVANTS**, avec des technologies, des matériaux et des équipements de pointe.
- ➡ **QUALIFIÉS ET HAUTEMENT QUALIFIÉS**, avec la maîtrise des gestes professionnels précis et un savoir-faire qui répondent aux nouveaux enjeux de performance énergétique et environnementale.

# 5 RAISONS DE CHOISIR L'APPRENTISSAGE POUR SE FORMER À UN MÉTIER DE LA CONSTRUCTION

Une pratique  
du métier  
en entreprise

Un diplôme ou  
titre professionnel  
reconnu

Un accompagnement  
par un professionnel  
qualifié

Un salaire  
plus élevé  
que dans  
les autres  
secteurs

Un tremplin  
pour l'emploi



# LES MÉTIERS DU BÂTIMENT

## GROS ŒUVRE



Si tu veux travailler sur les fondations, les murs porteurs, les planchers et les toitures, tu t'orienteras alors vers les métiers du gros œuvre.

## SECOND ŒUVRE



Si tu préfères aménager et équiper les bâtiments, tu choisiras le second œuvre.

# LES MÉTIERS DES TRAVAUX PUBLICS

Si tu souhaites aménager le cadre de vie, tu t'orienteras vers les métiers des travaux publics : voirie, construction de routes, d'ouvrages d'art, équipements sportifs, ainsi que certains types de travaux liés aux énergies renouvelables et à la qualité de vie (centrales photovoltaïques, collecte et traitement des eaux usées et des déchets, équipements antibruit et antipollution, etc.).



# L'APPRENTISSAGE, C'EST QUOI ?

**C'EST TE FORMER À UN MÉTIER  
EN ASSOCIANT FORMATION EN  
ENTREPRISE ET EN CENTRE DE  
FORMATION D'APPRENTIS (CFA).**



Les périodes de formation en entreprise sont encadrées par un maître d'apprentissage.



Les périodes de formation en CFA comprennent de l'enseignement général, technologique et professionnel.

**EN ENTREPRISE, TON MAÎTRE  
D'APPRENTISSAGE EST  
RESPONSABLE DE TA FORMATION.**

- ➡ Il te transmet les savoirs et les pratiques professionnelles liés aux compétences du métier, de la qualification et du diplôme ou du titre professionnel préparés.
- ➡ Il suit ton parcours de formation, en liaison avec le CFA et le formateur référent désigné par celui-ci.
- ➡ Il évalue tes connaissances et compétences en situation de travail dans le cadre du contrôle en cours de formation (CCF).

**L'APPRENTISSAGE,  
IL N'Y A PAS MIEUX  
POUR SE FORMER  
À UN MÉTIER DE  
LA CONSTRUCTION !**





**IL Y A TOUJOURS UN CFA  
QUI FORME AUX MÉTIERS  
DE LA CONSTRUCTION PRÈS  
DE CHEZ TOI, RENDEZ-VOUS  
SUR [LACONSTRUCTION.FR](http://LACONSTRUCTION.FR)**



# L'APPRENTISSAGE POUR QUI ?

**TU PEUX TE FORMER  
PAR L'APPRENTISSAGE  
SI TU AS DE 16 À 29 ANS  
RÉVOLUS**

## EXCEPTIONS ET DÉROGATIONS

**DÈS 15 ANS, POUR CEUX AYANT  
TERMINÉ LA CLASSE DE 3<sup>È</sup>.**

**AU-DELÀ DE 29 ANS,  
POUR LES PERSONNES :**

- préparant un diplôme ou un titre supérieur à celui obtenu, et en cas de rupture anticipée du contrat d'apprentissage pour des causes indépendantes de la volonté de l'apprenti ou suite à une inaptitude physique et temporaire (dans ce cas, la limite est portée à 35 ans au plus) ;
- dont la qualité de travailleur handicapé a été reconnue (aucune limite d'âge fixée) ;
- ayant un projet de création ou de reprise d'entreprise en relation avec le diplôme ou le titre préparé (aucune limite d'âge fixée) ;
- inscrites en tant que sportif de haut niveau sur une liste spéciale (aucune limite d'âge fixée).

# LE CONTRAT D'APPRENTISSAGE, COMMENT ÇA MARCHE ?

## TU SIGNES UN CONTRAT D'APPRENTISSAGE

C'est un contrat de travail de type particulier conclu avec un employeur pour une durée limitée ou indéterminée. Ton employeur s'engage, outre le versement de ton salaire, à t'assurer une formation professionnelle complète, dispensée pour partie en entreprise et pour partie en centre de formation d'apprentis. Tu t'engages, en retour, en vue de ta formation, à travailler pour cet employeur, pendant la durée du contrat, et à suivre cette formation.

J'AI UN  
UN STATUT  
DE SALARIÉ.

À CE TITRE,  
J'AI DES DROITS :

- temps de travail et de repos;
- congés payés;
- etc.

MAIS AUSSI  
DES OBLIGATIONS :

- respect du règlement intérieur de l'entreprise;
- réalisation des tâches confiées par l'employeur;
- etc.





# TU PERÇOIS UN SALAIRE

Il ne peut être inférieur à un montant déterminé en pourcentage du SMIC ou du salaire minimum conventionnel et variant en fonction de ton âge et de ta progression dans le cycle de formation en apprentissage.

Dans le secteur de la construction, le salaire de l'apprenti est plus élevé que celui fixé par la réglementation [accord national professionnel du 8 février 2005 étendu par arrêté du 10 août 2005 (JO du 17)].



	1 <sup>RE</sup> ANNÉE DE CONTRAT	2 <sup>E</sup> ANNÉE DE CONTRAT	3 <sup>E</sup> ANNÉE DE CONTRAT
- de 18 ANS	40 % du SMIC	50 % du SMIC	60 % du SMIC
18 à 20 ans révolus	50 % du SMIC	60 % du SMIC	70 % du SMIC
21 à 25 ans	55 % du SMIC*	65 % du SMIC*	80 % du SMIC*
26 ans et +	100 % du SMIC <sup>(1)*</sup>	100 % du SMIC <sup>(1)*</sup>	100 % du SMIC <sup>(1)*</sup>

(1) Taux fixé par le Code du travail.

\* ou du salaire minimum conventionnel correspondant à l'emploi occupé s'il est plus favorable.

Des taux particuliers s'appliquent en cas de parcours de formation ou de parcours professionnels réalisés avant l'entrée en apprentissage, lorsque le jeune est dans une situation personnelle particulière (sportif de haut niveau, handicap), et dans le cas de la préparation de la licence professionnelle.

**À NOTER :** la part de rémunération qui excède 79 % du SMIC en vigueur est soumise au paiement des cotisations sociales salariales.

# L'APPRENTISSAGE DANS LA CONSTRUCTION, C'EST + DE 100 DIPLÔMES ET DES TITRES PROFESSIONNELS



À L'ISSUE DE TA FORMATION, TU DISPOSES DES COMPÉTENCES PROFESSIONNELLES nécessaires à la pratique du métier que tu as choisi. Tu bénéficies aussi d'une réelle expérience du monde de l'entreprise.

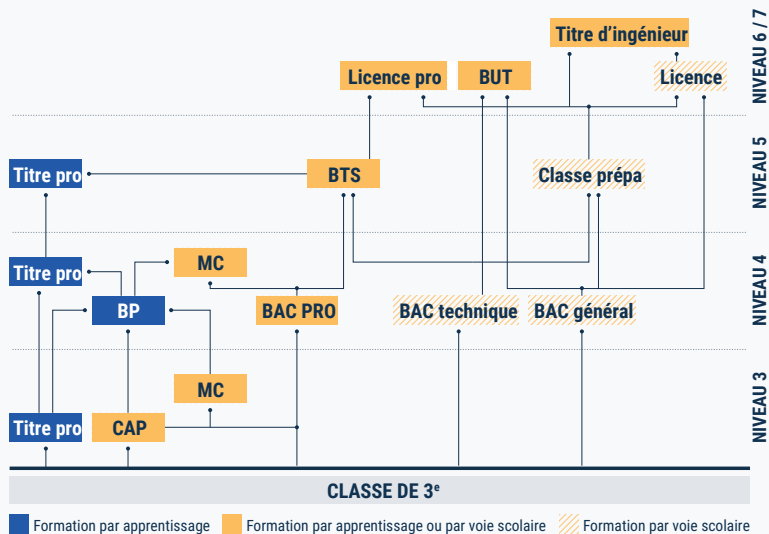
## L'APPRENTISSAGE PERMET DE PRÉPARER :

- ➡ **UN DIPLÔME PROFESSIONNEL DE L'ENSEIGNEMENT SECONDAIRE :** certificat d'aptitude professionnelle (CAP), baccalauréat professionnel, brevet professionnel, mention complémentaire.
- ➡ **UN DIPLÔME DE L'ENSEIGNEMENT SUPÉRIEUR :** brevet de technicien supérieur (BTS), bachelor universitaire de technologie (BUT, ex-DUT), licence professionnelle, diplôme d'ingénieur.
- ➡ **UNE CERTIFICATION PROFESSIONNELLE** enregistrée dans le répertoire national des certifications professionnelles (RNCP), dont notamment les titres professionnels relevant du ministère du Travail, de l'Emploi et de l'Insertion.



**TU PEUX ENTRER DANS LA VIE ACTIVE AVEC UN CAP. TU PEUX AUSSI POURSUIVRE TON PARCOURS DE FORMATION DANS LA FILIÈRE MÉTIER QUE TU AS CHOISIE.**





CAP - Certificat d'aptitude professionnelle  
 MC - Mention complémentaire  
 BP - Brevet professionnel  
 BAC PRO - Baccalauréat professionnel  
 BTS - Brevet de technicien supérieur  
 BUT - Bachelor universitaire de technologie  
 Titre pro - Titre professionnel

Niv. 6 : Bac +3 ans et Bac +4 ans  
 Niv. 5 : Bac +2 ans  
 Niv. 4 : Bac ou équivalent  
 Niv. 3 : Post 3<sup>e</sup>

# L'APPRENTISSAGE, UNE VOIE D'EXCELLENCE POUR DEVENIR UN PROFESSIONNEL QUALIFIÉ.

# SE PRÉPARER À L'APPRENTISSAGE

## #DÉMARRETASTORYBTP

C'EST...

EN FONCTION DE TON  
PROFIL ET QUEL QUE SOIT  
TON PARCOURS,  
TU PEUX BÉNÉFICIER D'UNE  
PRÉPARATION SPÉCIFIQUE  
À L'APPRENTISSAGE.



UNE DÉCOUVERTE  
DU MONDE DU TRAVAIL  
(des stages en établissement  
de formation et en entreprise).

DES CONSEILS POUR  
CONSTRUIRE SON PROJET  
PROFESSIONNEL.

UNE MISE À NIVEAU ÉVENTUELLE  
DES CONNAISSANCES (français,  
mathématiques, informatique, etc.).

D'UNE DURÉE DE QUELQUES  
SEMAINES À 10 MOIS  
AU MAXIMUM.

# 4 PARCOURS DE PRÉPARATION À L'ENTRÉE EN APPRENTISSAGE POUR...

**FAIRE MÛRIR  
UN PROJET  
PROFESSIONNEL**  
vers un contrat  
d'apprentissage.



**SÉCURISER  
LE PARCOURS**  
de l'apprenti après  
la rupture d'un contrat  
d'apprentissage.



**PERMETTRE  
À DES JEUNES  
UNE RÉORIENTATION  
PROFESSIONNELLE**  
et de rejoindre  
une formation  
en apprentissage tout  
au long de l'année.



**ACCOMPAGNER  
LES MIGRANTS  
ET LES MINEURS  
NON-ACCOMPAGNÉS**  
dans leur apprentissage  
des compétences de base.



**#Démarte  
TaStoryBTP**

Un projet du CCCA-BTP, acteur majeur et historique de l'apprentissage en France, sélectionné dans le cadre de l'appel à projets « Prépa-apprentissage – #demarretastory » par le ministère du Travail, de l'Emploi et de l'Insertion et financé par le Plan d'investissement dans les compétences.



**INVESTIR  
DANS VOS  
COMPÉTENCES**

  
**MINISTÈRE  
DU TRAVAIL,  
DE L'EMPLOI  
ET DE L'INSERTION**  
*Liberté  
Égalité  
Fraternité*

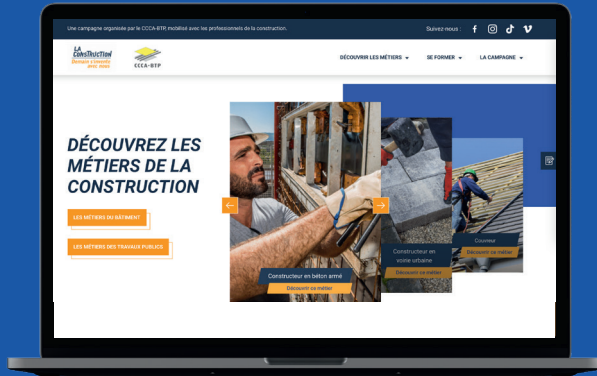


**Pour en savoir plus  
[www.ccca-btp.fr](http://www.ccca-btp.fr)**









Plus d'infos sur les métiers  
et l'apprentissage BTP sur

***laconstruction.fr***



« La construction - Demain s'invente avec nous », une campagne nationale organisée par le CCCA-BTP, mobilisé avec les professionnels de la construction.

Le CCCA-BTP (Comité de concertation et de coordination de l'apprentissage du bâtiment et des travaux publics) est une association nationale, professionnelle et à gouvernance paritaire, gérée par les fédérations d'employeurs et les organisations syndicales de salariés représentatives du secteur de la construction en France. Il est chargé de mettre en œuvre et de coordonner la politique de formation professionnelle initiale par l'apprentissage aux métiers du BTP définie par les partenaires sociaux des branches du bâtiment et des travaux publics.